

Дозволити файли cookie

[Змініть налаштування файлів cookie тут.](#)

Контракт і заробітна плата

Контракти та платіжні квитанції мають бути представлені зрозумілою мовою та зрозумілою мовою. Добре завжди перевіряти, чи отримуете ви належну заробітну плату за свою роботу. Прочитайте на цій сторінці, які правила щодо контрактів, заробітної плати та як перевірити, чи достатньо вам платять.

— Як працює контракт у Нідерландах?

— Які контракти існують у Нідерландах?

У Нідерландах існують постійні та тимчасові контракти. Постійний договір укладається на невизначений термін, а тимчасовий – на узгоджений термін. При 3 послідовних тимчасових або дежурних контрактах укладається постійний трудовий договір. (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/arbeidsovereenkomst-en-cao/vraag-en-antwoord/wanneer-verandert-mijn-oproepcontract-in-een-vast-dienstverband>)Ви також отримаєте постійний контракт, якщо у вас було кілька тимчасових контрактів більше 3 років.

Також є 3 види договорів про виклик: договір про виклик з попередньою домовленістю, договір про нульовий (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fnv.nl/cao-sector/flex/blijf-op-de-hoogte/nulurencontract-doe-de-test>) робочий час і договір про мінімальну кількість годин. Зазвичай через шість місяців ви маєте право на контракт із середньою кількістю годин на тиждень, яку ви відпрацювали за ці 6 місяців. Ви повинні самі просити про це. Зверніть на це пильну увагу!

Через рік роботодавець зобов'язаний запропонувати вам контракт з фіксованою кількістю годин. Це необхідно, якщо ваш контракт триває, або якщо роботодавець пропонує вам новий контракт через рік. Ви також можете продовжити роботу за контрактом за викликом. Це ваш власний вибір, роботодавець не може вас примусити.

Нарешті, існує також тимчасовий трудовий договір, який можуть надавати лише агентства з працевлаштування. Період 0 годин і контракти про чергування можуть становити 52 тижні. Після цих 52 тижнів ви все ще можете отримати 6 контрактів за 4 роки. Станом на 3 січня 2022 року це може бути 6 контрактів за 3 роки.

— Що таке положення про агентство?

Застереження про агенство — це положення в трудовому договорі агентства, яке гарантує, що ця угода між тимчасовим працівником і агентством тимчасового працевлаштування припиняється, коли закінчується призначення. Якщо ви працюєте як тимчасовий працівник із контрактом із «застереженням про тимчасове агентство», ваша робота може бути зупинена, якщо клієнт, у якому ви працюєте, вирішить, що призначення припиняється. Тоді ви будете отримувати заробітну плату лише за відпрацьовані години. Ви можете працювати з пунктом про агентство максимум 78 тижнів. З 3 січня 2022 року ви можете працювати не більше 52 тижнів із застереженням про агентство. Після цього вам доведеться укласти тимчасовий контракт з фіксованою кількістю годин, які завжди потрібно оплачувати, навіть якщо ви не можете працювати.

— **Чи може роботодавець вимагати, щоб я працював більше, ніж зазначено в контракті?**

Відповідно до законодавства Нідерландів, ваш роботодавець може укласти з вами окремі угоди про те, скільки годин ви працюєте. Про це йдеться в [Законі про робочий час](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/regels-voor-werktijden) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/regels-voor-werktijden>) . Ви повинні зафіксувати це у своєму договорі. Тож уважно подивіться на ці угоди у вашому контракті. Ваш роботодавець також може іноді попросити вас працювати більше часу. Наприклад, якщо роботи багато. Вам також буде оплачено ці додаткові години. Правило полягає в тому, <https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/regels-voor-werktijden> що вам **заборонено працювати більше 12 годин поспіль** . Крім того, вам дозволяється **максимум 60 годин на тиждень** працювати. Але не можна робити це щотижня. Завжди проконсультуйтеся з менеджером, якщо вам доведеться працювати довше. NB! Також відстежуйте, скільки годин ви відпрацювали. Таким чином ви можете перевірити, чи не доводиться вам працювати надто багато і чи платять вам за кількість відпрацьованих годин.

— **Я повинен працювати довше, ніж зазначено в контракті. Це дозволено?**

У Нідерландах закон [описує](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/arbeidsomstandigheden+nl/default.aspx?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=uk&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp) (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/arbeidsomstandigheden+nl/default.aspx?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=uk&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp) , скільки часу можна працювати в день. Ви вважаєте, що вам доводиться працювати багато годин поспіль? Прочитайте правила в [Законі про робочий час](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/regels-voor-werktijden) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/regels-voor-werktijden>) голландською мовою. Будь ласка, попросіть допомоги. Обговоріть це зі своїм роботодавцем. Покажіть свій контракт, у якому зазначено, скільки годин вам дозволено працювати. Додаткові правила щодо робочого часу часто узгоджуються в колективних трудових договорах. Потім вони застосовуються на додаток до законодавчих норм Закону про робочий час.

— **Що робити, якщо роботодавець не дотримується домовленостей у контракті?**

Ніколи не починайте працювати, якщо ви не знаєте, які ваші умови роботи. Подумайте про заробітну плату (законний або колективний договір), право на відпустку, відпустку та подальшу виплату заробітної плати, якщо ви хворієте. Завжди переконайтеся, що у вас є письмові підтвердження угод у вашому контракті. Це також можливо за допомогою електронної пошти. Ви можете скористатися цим, якщо ваш роботодавець не дотримується угод. Також подивіться в розділі [допомоги та підтримки](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://workinnl.mett.nl/themas/hulp%2Ben%2Bondersteuning%2Bnl/default.aspx) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://workinnl.mett.nl/themas/hulp%2Ben%2Bondersteuning%2Bnl/default.aspx>) , до яких сторін ви можете звернутися, якщо роботодавець не дотримується домовленостей.

— **Чи є в моєму контракті інші угоди, крім зарплати?**

Так, чорт візьми. Інші угоди стосуються, наприклад, вашого випробувального періоду на початку роботи (випробувальний термін), умов праці, терміну попередження або вашої пенсії. Ваш роботодавець повинен дотримуватися домовленостей щодо цього.

— **Чи можу я також переглянути свій трудовий договір?**

Це навіть необхідно для укладання договору. Як працівник, ви завжди маєте право переглядати свій контракт і вносити зміни. Договір має бути складений мовою, яку ви розумієте. Ви також можете попросити копії або записи. Обговоріть це зі своїм роботодавцем. Чи є у вашого роботодавця колективний трудовий договір? Тоді ваше агентство зайнятості або компанія, де ви працюєте, повинні дотримуватися угод. Це включає угоди про заробітну плату та витрати на проїзд до роботи. Або про перерви під час роботи та оплату понаднормових, якщо про це просить роботодавець.

— **Чи потрібно підписувати трудовий договір?**

Підписувати ви та ваш роботодавець необов'язково. Завжди запитуйте письмовий договір, коли починаєте нову роботу. Тоді встановлюються права та обов'язки для вас і вашого роботодавця. Ви можете прочитати це, якщо потрібно.

— Що в моєму трудовому договорі?

Це містить угоди, які ви, як працівник, укладаєте зі своїм роботодавцем. Трудовий договір - це угода з угодами про умови Вашої праці. Це стосується, наприклад, вашої заробітної плати, надбавок, оплати понаднормових та робочих годин. Крім того, від імені працівників профспілки також укладають угоди з організаціями роботодавців, наприклад, щодо заробітної плати та робочого часу. Ми називаємо це колективним трудовим договором (CLA). Ваш роботодавець повинен дотримуватися цього; у вашому договорі має бути зазначено, під який колективний договір підпадає цей договір. У багатьох галузях є обов'язкові колективні трудові договори, наприклад, сільське господарство, садівництво чи транспорт.

Ці правила також застосовуються, якщо ваш роботодавець є агентством з працевлаштування. У Нідерландах також існує колективний трудовий договір для тимчасових працівників. Крім того, якщо вас направлено на компанію, де ви збираєтесь працювати, ви також отримаєте так зване тимчасове підтвердження працевлаштування від агентства зайнятості. [Тут вказується, які частини колективного трудового договору або схеми компанії компанії, де ви будете працювати, також стосуються](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fnv.nl/cao-sector/flex/uitzendkrachten/blijf-op-de-hoogte/controleer-je-loon) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fnv.nl/cao-sector/flex/uitzendkrachten/blijf-op-de-hoogte/controleer-je-loon>) вас як тимчасового працівника. Тому, як тимчасовий працівник, ви повинні мати справу з 2 колективними трудовими договорами.

— Скільки я маю отримувати в Нідерландах?

— Коли я отримаю мінімальну зарплату?

Ви отримуватимете мінімальну заробітну плату, якщо ви працюєте та маєте 21 рік або старше. Ви також маєте право на це, якщо продовжуєте працювати після того, як вам дозволили вийти на пенсію. Тобі від 15 до 21 року? Тоді на вас поширюється мінімальна зарплата молоді. Чи є у вашого роботодавця колективний трудовий договір (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/werken+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp#question=1964394)? Тоді ви завжди отримаєте ту заробітну плату, яка була обумовлена цим колективним трудовим договором. У вашого роботодавця немає колективного трудового договору? Тоді ви завжди будете отримувати хоча б мінімальну для свого віку.

— Чи існує мінімальна заробітна плата в Нідерландах?

Як працівник у Нідерландах ви маєте право на [мінімальну заробітну плату](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon/bedragen-minimumloon-2021) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon/bedragen-minimumloon-2021>) та мінімальну відпустку. Це в законі. Ваш роботодавець може платити вам більше, але не менше. Прочитайте більше інформації англійською про вашу [мінімальну заробітну плату](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.government.nl/topics/minimum-wage) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.government.nl/topics/minimum-wage>) та суми, які може утримувати роботодавець. Наприклад, ваш роботодавець може утримувати з житла максимум 25% вашої мінімальної заробітної плати. Це дозволено лише з вашої чіткої згоди та за наявності у вашого роботодавця сертифіката зі знаком якості про якість житла. Прочитайте про цей [знак якості SNF](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.normeringflexwonen.nl/) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.normeringflexwonen.nl/>) або [знак якості AKF](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://werkgeverslij.nl/flexwonen/) голландською мовою (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://werkgeverslij.nl/flexwonen/>) Допускається також утримання для вашого медичного страхування. Ви повинні негайно отримати номер поліса та страхову картку. Інші відрахування, такі як штрафи або інші суми, заборонені.

— Як дізнатися, чи дотримується мій роботодавець угоди про мою заробітну плату?

Різні організації в Нідерландах перевіряють, чи дотримується ваш роботодавець

закону щодо умов вашої роботи. Це стосується, наприклад, вашої виплати заробітної плати. На веб-сайті [Фонду дотримання Колективної угоди для тимчасових працівників](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.sncu.nl/) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.sncu.nl/>) (SNCU) ви можете прочитати англійською, іспанською, польською чи румунською, як гарантується, що роботодавець дотримується угод. Профспілки також гарантують, що ви отримуете те, на що маєте право. Профспілки можуть допомогти вам із запитаннями щодо роботи чи виплати заробітної плати. Про допомогу від профспілки читайте в [темі «Допомога та підтримка»](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/hulp+en+ondersteuning+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp) (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/hulp+en+ondersteuning+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp).

— Я отримую менше, ніж було домовлено. Що я повинен зробити?

Чи отримуете ви меншу заробітну плату, ніж обумовлено у вашому контракті, чи вам платять менше годин? У Нідерландах є організації, які можуть допомогти вам у цьому. Ви працюєте як тимчасовий працівник і отримуете заробітну плату менше, ніж зазначено в колективному трудовому договорі? Тоді повідомте про це [Держатомрегулювання](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.sncu.nl/en/) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.sncu.nl/en/>). Ця організація перевіряє, чи дотримується ваш роботодавець трудових угод. Чи отримуете ви заробітну плату нижчу від встановленої законом мінімальної заробітної плати? [Потім повідомте про](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.inspectorateszw.nl/contact/complaints-tips-notifications-and-reports) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.inspectorateszw.nl/contact/complaints-tips-notifications-and-reports>) це (анонімно) вашою рідною мовою до Інспекції SZW. Ви також можете зателефонувати за номером +31 70 333 56 78. Читайте інформацію англійською мовою про права, які ви маєте щодо [мінімальної заробітної плати](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.government.nl/topics/minimum-wage) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.government.nl/topics/minimum-wage>) тут . Про допомогу від профспілки читайте в [темі «Допомога та підтримка»](https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/hulp+en+ondersteuning+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp) (https://workinnl-nl.translate.google.com/themas/hulp+en+ondersteuning+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp).

— Платіжний лист

— Чому мені потрібен банківський рахунок для роботи?

Ваш роботодавець повинен мати можливість виплачувати вам заробітну плату. Для цього роботодавцю потрібен ваш банківський рахунок. Мінімальна заробітна плата для вашого віку повинна завжди надходити на ваш банківський рахунок і, отже, не може передаватися готівкою. Прочитайте англійською, як ви можете переглянути свою [мінімальну заробітну плату](https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.government.nl/topics/minimum-wage/amount-of-the-minimum-wage) (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.government.nl/topics/minimum-wage/amount-of-the-minimum-wage>). Ваш роботодавець зобов'язаний виплачувати мінімальну заробітну плату готівкою. Це на обліковому записі на ваше ім'я. Чому саме так? Тоді можна з упевненістю визначити, що ваша мінімальна заробітна плата дійсно виплачена, тільки дВи можете отримувати в грошовій або натуральній формі вище мінімальної заробітної плати для вашого віку. Це дозволено лише для певної частини. Це частина вище мінімальної заробітної плати для вашого віку. Ви також можете надати свій банківський рахунок у своїй країні для виплати заробітної плати. Тоді пройде більше часу, перш ніж ви отримаєте свою зарплату.

— Як я можу побачити, скільки я заробляю в Нідерландах?

На початку кожного нового року ви будете отримувати річну виписку від роботодавця. Це на додаток до місячних платіжних листків. Річний звіт показує, що ви заробили минулим роком. Зберігайте свою річну звітність у безпеці. Вам це потрібно для податкової декларації в Нідерландах.

— Як отримати платіжний лист?

Ваш роботодавець зобов'язаний надати вам платіжну квитанцію. Ви можете отримати це в цифровому вигляді або на папері. Для кожного роботодавця це відрізняється. Зазвичай ви отримуете розрахунковий лист щомісяця, тобто з кожною виплатою зарплати. Ваш роботодавець також може видавати вам платіжну картку частіше. Ви отримуете платіжний лист поштою? Уважно перевірте, чи ваш роботодавець має правильну адресу проживання. NB! Якщо ви можете переглянути свій платіжний лист за допомогою цифрової системи, зробіть копію та

збережіть її на своєму комп'ютері.

— **Я працюю у різних роботодавців. Чи отримаю я різні платіжні листи?**

Кожна компанія має свій платіжний лист. Що саме там говорить, також може відрізнитися для кожного роботодавця. У вас більше одного роботодавця? Тоді ви також отримаєте кілька платіжних листів. У вас є питання з цього приводу? Надішліть це своєму роботодавцю самому.

— **Я також оплачую вихідні?**

Іноді ви отримуєте оплачувані відпустки в Нідерландах та особливі особистий день (https://workinnl-nl.translate.google/themas/vrije+dagen+en+verlof+nl/default.aspx?x_tr_sl=auto&x_tr_tl=uk&x_tr_hl=en-US&x_tr_pto=wapp). Це, наприклад, народження і смерть у вашій родині.

— **Чи завжди я щомісяця заробляю однакову суму?**

Це залежить від угод, які ви уклали з роботодавцем. Сума, яку ви заробляєте за місяць, в принципі залежить від кількості відпрацьованих годин. Вам буде оплачено понаднормову роботу, якщо роботодавець попросить вас працювати додатково, і ви погоджуєтеся, що вам фактично буде оплачено цей понаднормовий час.

— **Що в моєму платіжному листку?**

Ви працюєте в голландській компанії? Після цього ви отримаєте платіжний лист із зазначенням того, скільки ви заробляєте. У вашому платіжному листку ви можете прочитати вашу заробітну плату брутто і нетто, а також податки та премії, які утримує ваш роботодавець. Це, наприклад, ваш податок на заробітну плату. Ви також читаєте, скільки годин ви відпрацювали та період, за який ви отримуєте заробітну плату. Надбавки, наприклад, за понаднормову роботу та надбавки за витрати також відображаються у вашому платіжному листку. Відрахування із заробітної плати на житло та медичне страхування також мають відобразитися у вашому платіжному листку. Зберігайте свою платіжну квитанцію добре. Тоді ви можете перевірити це ще раз, якщо вам потрібно.

— **колективний трудовий договір**

— **Я заробляю менше, ніж зазначено в моєму колективному трудовому договорі. Що я повинен зробити?**

Ви, як тимчасовий працівник, отримуєте менше заробітної плати, ніж узгоджено у вашому колективному трудовому договорі? Для цього можна звернутися в ряд організацій. Це, наприклад, Фонд дотримання колективного договору тимчасових працівників (ФДМУ (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.sncu.nl/>)). Ви можете зателефонувати до цієї організації голландською, англійською, польською чи румунською мовами за телефоном +31 85 210 40 80. Ви також можете зв'язатися з фондом FairWork своєю рідною мовою за телефоном +31 (0)20 760 08 09 або через WhatsApp + 31 (0)6 51 77 12 49. Профспілка також може допомогти вам, якщо ви заробляєте менше, ніж зазначено у вашому колективному трудовому договорі. Ви можете зв'язатися з FNV (088 368 0 368) або CNV (+31 30 751 10 01).

— **Як дізнатися, чи відповідає моя зарплата заробітній платі колективного трудового договору?**

Перевірте, чи поширюється колективний договір на галузь, у якій ви працюєте. Це може бути, наприклад, для садівництва, транспорту чи м'ясної галузі. Колективний договір може відрізнитися від статутних угод. Але тільки якщо це на вашу користь. Тому ви не маєте права отримувати менше мінімальної заробітної плати, встановленої законом. Але більше. Більшість колективних трудових договорів містять таблицю заробітної плати та список посад. Тоді ви зможете побачити, чи отримуєте ви відповідну зарплату для своєї посади.

— **У мене питання щодо мого колективного трудового договору. Що я повинен зробити?**

У вас є запитання щодо вашого колективного трудового договору? Зверніться до

профспілки в Нідерландах. Ця організація представляє інтереси співробітників, в тому числі і вас. Наприклад, зателефонуйте FNV за телефоном 088 368 03 68 або CNV за телефоном +31 30 751 10 01. Можливо, вам доведеться спочатку стати учасником, щоб отримати допомогу.

– **На які ще аспекти я повинен звернути увагу, працюючи в Нідерландах?**

– **Я маю працювати без відповідного дозволу. Що я повинен зробити?**

У такому випадку ви працюєте не за правилами в Нідерландах. Ми називаємо це нелегальною роботою. Завжди повідомляйте, якщо вам доводиться працювати нелегально в Нідерландах. Організацією, яка перевіряє це в Нідерландах, є Голландська інспекція праці (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nlarbeidsinspectie.nl/>). Прочитайте англійською, як повідомити про нелегальну роботу (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nl labourauthority.nl/topics/illegal-employment>) в Нідерландах. Прочитайте своєю мовою, як повідомити про (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nllabourauthority.nl/contact/complaints-tips-notifications-and-reports>) це (анонімно) .

– **Чи впевнений я в доході щотижня?**

NB! Якщо ви починаєте працювати в агентстві з працевлаштування, можливо, протягом перших 1,5 років вам будуть платити лише відпрацьовані години. Більше того, ви не самі вирішуйте, скільки годин на тиждень ви можете працювати. В результаті, можливо, вам доведеться платити за постійні витрати, такі як оренда ліжка та медичне страхування, в той час як ви не працювали жодної години на цьому тижні і тому нічого не отримуєте. Це у випадку, якщо у вас є трудовий договір через агентство з «застереженням про тимчасове агентство» або тимчасовий договір із «виключенням обов'язку продовжувати виплачувати заробітну плату». Це має бути у вашому контракті. Якщо ви не працюєте через агентство з працевлаштування, ви також можете отримати 0-годинний контракт на ½ року або контракт про чергування. Навіть тоді вам платять лише за відпрацьовані години, і ви часто не впливаєте на кількість годин, які ви можете працювати на тиждень.

– **Чи потрібен мені дозвіл на роботу в Нідерландах?**

Ви проживаєте в країні Європейського Союзу (ЄС)? Наприклад, ви з Польщі, Болгарії чи Румунії? Тоді вам не потрібен дозвіл. Ви з країни за межами ЄС? Тоді вам, ймовірно, потрібен дозвіл на роботу в Нідерландах. Прочитайте голландською або англійською, які дозволи на роботу (https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://ind.nl/en/work/working_in_the_Netherlands) вам потрібно отримати для роботи в Нідерландах.

– **Що робити, якщо я починаю працювати в агентстві з працевлаштування?**

Ви збираєтеся працювати через агентство з працевлаштування? Тоді ваше агентство з працевлаштування має відповідати кільком умовам. Він повинен бути зареєстрований в Торговій палаті Нідерландів (KvK). Добре, якщо агентство з працевлаштування, в якому ви працюєте, має знак якості SNA (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.normeringarbeid.nl/snakeurmerk>) . Прочитайте чому голландською чи англійською. Також добре, якщо агентство з працевлаштування є членом торгової асоціації. Це організації, які перевіряють, чи дотримується агентство з працевлаштування угод у вашому контракті. Прочитайте голландською, як ці організації, ABU (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.abu.nl/helpdesk/>) або NBBU (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.nbbu.nl/wat-wij-doen/>) , можуть допомогти агентствам зайнятості в Нідерландах.

– **Чи може роботодавець конфіскувати моє посвідчення особи?**

Якщо ви збираєтеся працювати в Нідерландах, ваш роботодавець або агентство з

працевлаштування попросять надати дійсний документ, що посвідчує особу.
Роботодавець зобов'язаний перевірити це на достовірність і дійсність. Роботодавець робить копію вашого документа, що посвідчує особу. Це дозволено. Після цього роботодавець повинен повернути документ, що посвідчує особу.

Ваш роботодавець не може конфіскувати документ, що посвідчує особу, як заставу для авансових витрат. Якщо документ, що підтверджує особу, вилучено, ви можете повідомити про це в поліцію або голландську інспекцію праці. Вони можуть вимагати від роботодавця ваш документ, що посвідчує особу.

Не можете знайти те, що шукаєте?

Якщо у вас виникли додаткові запитання або якщо вам потрібен контакт по телефону, ви можете зв'язатися з **FairWork Foundation** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fairwork.nu/kent-u-uw-rechten-als-arbeidsmigrant/>) . Ця організація зосереджується на підтримці **не-голландських** працівників у Нідерландах. Допомога безкоштовна, і ви можете залишатися анонімним, якщо хочете.

☎ (020)760 08 09

📞 06 51771249 (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://wa.me/31651771249>)

✉ [info@fairwork.nu](mailto:info@fairwork.nu?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=uk&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp) (mailto:info@fairwork.nu?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=uk&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp)